

ال خطة التشغيلية

لجمعية رعاية الأيتام بمحافظة تثليث

[illegible]

عدد المستفيدين من الايام وولهم من الخدمات الزمنية	كفالة ارملة	المبادرات التنموية ٣	المستهدف	م	1- تصميم برنامج الدعم والتكديس وتحديد مسار التكديس المناسب لكل حالة (مطلبي أو مشروع صغير).	2- تصميم خطة فردية متعددة لكل أرملة تحدد نوع التدريب والخصص المالي.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ البدء المتوقع
					3- تحديد وتأهيل الكادر التخصصي (مدرسين مهنيين ومدربين) المتخصصة في التكديس.	4- قائمة بالمدرسين والخبراء المؤهلين لتقديم برامج توليد الدخل (حرف، مهارات، تسويق).	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					5- إطلاق وتفعيل برنامج التدريب المهني والتطقي ومبادرات المشاريع متناهية الصغر.	6- متابعة والتقييم المستمر لتقديم المستفيدين في التدريب على الأثر في مكان العمل أو خارج مشروعهم.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					7- التقييم النهائي وفحص الأثر وتحديد نسبة الأثر في مستفيدات فادرات على الكفاءة الذاتي.		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					8- الإجراءات التشغيلية		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					9- تخصيص الواقع وتحديد الاحتياجات (تقديم البيئة الحالية، توفر الأنشطة والمزايا، وسلامة الألفية).		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
عدد المستفيدين من الايام وولهم من الخدمات الزمنية	فحة مصرية	المبادرات التنموية ٣	المستهدف	م	1- تصميم خطة إزائية للمساعدة (تحديد الأنشطة الرياضية والثقافية والترفيهية، وتحديد الأماكن المخصصة).	2- قائمة بأماكن المشرفين ومدول (إشرافهم ومخاضهم الإحصاءات التدريبية لهم).	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ البدء المتوقع
					3- تحديد وتأهيل الكادر الإشرافي (المعلمين والمشرفين) وتوزيع المهام الإشرافية.	4- إطلاق وتفعيل الأنشطة الجديدة وتنظيم منافذ بيع الألفية الصحية.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					5- المتابعة والتقييم المستمر لانتظام سر الأنشطة ومسوى التزام الطلاب بالسكوليات الإيجابية.	6- التقييم النهائي وفحص الأثر وتحديد نسبة التحسن في المؤشرات الصحية والسكوليات للطلاب.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					7- الإجراءات التشغيلية		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					8- تخصيص الواقع وتحديد الاحتياجات (حصر الأجهزة، تقييم كفاءتها، وتحديد احتياجات الصيانة).		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					9- تصميم خطة صيانة وقائية دورية وتحديد الإجراءات القياسية لتشغيل وإيقاف الأجهزة.		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
عدد المستفيدين من الايام وولهم من الخدمات الزمنية	أجهزة كهربائية	المبادرات التنموية ٣	المستهدف	م	1- تحديد وتأهيل الكادر المسؤول عن صيانة الأجهزة والصيانة وتحديد الإجراءات.	2- قائمة بأماكن الصيانة والمسؤولين عن الإشراف على كفاءة الأجهزة وتدريبهم على برامج الترشيد.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ البدء المتوقع
					3- إطلاق وتفعيل برامج التوعية لترشيد استهلاك الكهرباء واستبدال الأجهزة غير الفعالة بأخرى موفرة للطاقة.	4- دعم برامج العمل أو الخدمات التوعوية المخطط، ونسبة استبدال الأجهزة القديمة بأجهزة موفرة.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					5- المتابعة والتقييم المستمر لمدى التزام المبادرات الكهربائية ورصد حالات الأعطال.	6- التقييم النهائي وفحص الأثر وتحديد نسبة التحسن في المؤشرات الصحية والسكوليات للطلاب.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					7- الإجراءات التشغيلية		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					8- تخصيص الواقع وتحديد الاحتياجات (حصر عدد الرصع، تحديد الأعمار، وأنواع الخليب ومقامات الخاضعات المطلوبة).		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ البدء المتوقع
					9- وضع خطة العمل للتصميم وضمان مطابقة الخليب والخاضعات للمواصفات الصحية والسلامة).		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
عدد المستفيدين من الايام وولهم من الخدمات الزمنية	مستلزمات الرصع من الأطفال	المبادرات التنموية ٣	المستهدف	م	1- تصميم نظام إدارة للتصميم يضمن سلامة التبريد واحد من تلك المواد (خاصة حليب الأطفال).	2- قائمة بالمواد المطلوبة والمسؤولين عن الإشراف على كفاءة الأجهزة وتدريبهم على برامج الترشيد.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ البدء المتوقع
					3- إطلاق وتفعيل خطة توزيع شهرية أو ربع سنوية منتظمة للمستلزمات على الأسر.	4- متابعة والتقييم المستمر رضا الأسر عن جودة المستلزمات وكفاءة التوزيع.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					5- التقييم النهائي وفحص الأثر وتحديد مستوى تحقيق الأهداف الذاتي من المستلزمات الأساسية لمدة عام.		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					6- الإجراءات التشغيلية		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					7- تخصيص الواقع وتحديد الاحتياجات (حصر المازل التي تحتاج ترميم، وتقييم حالة الإضاءة وتحديد حجم الضرر).		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ البدء المتوقع
					8- تصميم خطة عمل صيانة (تأمين العقود وتأمين تصاريح الخرج، التفتي، السكن، والإعانة، وعقد اتفاقيات الخدمات).		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
عدد المستفيدين من الايام وولهم من الخدمات الزمنية	ترميم	المبادرات التنموية ٣	المستهدف	م	1- تحديد وتأهيل الكادر والمقررين (اختيار مقررين مؤهلين والإشراف على فرق العمل الفنية).	2- قائمة بأماكن المقررين والمسؤولين تنفيذ أعمال الترميم بكفاءة.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ البدء المتوقع
					3- إطلاق وتفعيل أعمال الترميم وفق التعليمات الفنية وضمان جودة المواد المستخدمة.	4- دعم برامج العمل أو الخدمات التوعوية المخطط، ونسبة استبدال الأجهزة القديمة بأجهزة موفرة.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					5- المتابعة والتقييم المستمر جودة التنفيذ والسلامة لمصلحة في العمل.	6- التقييم النهائي وفحص الأثر وتحديد نسبة التحسن في المؤشرات الصحية والسكوليات للطلاب.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					7- الإجراءات التشغيلية		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					8- تخصيص الواقع وتحديد الاحتياجات (وضع معايير الاختيار، حصر المستفيدين، تقييم حالة الصحة).		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ البدء المتوقع
					9- تصميم خطة متكاملة وإبرام العقود (تأمين تصاريح الخرج، التفتي، السكن، والإعانة، وعقد اتفاقيات الخدمات).		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
عدد المستفيدين من الايام وولهم من الخدمات الزمنية	حج	المبادرات التنموية ٣	المستهدف	م	1- تحديد وتأهيل الكادر الإشرافي والتطقي واختيار وتدريب المشرفين والمدرسين المهنيين (الطواقم العليا المرافق).	2- قائمة بأماكن المشرفين والمقررين المؤهلين تنفيذ أعمال الترميم بكفاءة.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ البدء المتوقع
					3- إطلاق وتفعيل البرامج التوعوية التوعوية للمستفيدين (أحكام الحج، الحواجز الصحية، واللوجستية).	4- دعم برامج العمل أو الخدمات التوعوية المخطط، ونسبة استبدال الأجهزة القديمة بأجهزة موفرة.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					5- المتابعة والتقييم المستمر أداء الماشرك وضمان سلامة وأمانة الحج.	6- التقييم النهائي وفحص الأثر وتحديد نسبة نجاح الحملة في تحقيق الأهداف (سلامة الأمان، رضا الحجاج، والعودة الآمنة).	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					7- الإجراءات التشغيلية		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					8- تخصيص الواقع وتحديد الاحتياجات (وضع معايير الاختيار، حصر المستفيدين، تقييم حالة الصحة).		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ البدء المتوقع
					9- تصميم خطة متكاملة وإبرام العقود (تأمين تصاريح الخرج، التفتي، السكن، والإعانة، وعقد اتفاقيات الخدمات).		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
عدد المستفيدين من الايام وولهم من الخدمات الزمنية	اصحية	المبادرات التنموية ٣	المستهدف	م	1- تحديد وتأهيل الكادر الإشرافي والتطقي واختيار وتدريب المشرفين والمدرسين المهنيين (الطواقم العليا المرافق).	2- قائمة بأماكن المشرفين والمقررين المؤهلين تنفيذ أعمال الترميم بكفاءة.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ البدء المتوقع
					3- إطلاق وتفعيل البرامج التوعوية التوعوية للمستفيدين (أحكام الحج، الحواجز الصحية، واللوجستية).	4- دعم برامج العمل أو الخدمات التوعوية المخطط، ونسبة استبدال الأجهزة القديمة بأجهزة موفرة.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					5- المتابعة والتقييم المستمر جودة التنفيذ والسلامة لمصلحة في العمل.	6- التقييم النهائي وفحص الأثر وتحديد نسبة نجاح الحملة في تحقيق الأهداف (سلامة الأمان، رضا الحجاج، والعودة الآمنة).	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					7- الإجراءات التشغيلية		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					8- تخصيص الواقع وتحديد الاحتياجات (وضع معايير الاختيار، حصر المستفيدين، تقييم حالة الصحة).		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ البدء المتوقع
					9- تصميم خطة متكاملة وإبرام العقود (تأمين تصاريح الخرج، التفتي، السكن، والإعانة، وعقد اتفاقيات الخدمات).		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
عدد المستفيدين من الايام وولهم من الخدمات الزمنية	الفرج كربة	المبادرات التنموية ٣	المستهدف	م	1- تحديد وتأهيل الكادر الإشرافي والتطقي واختيار وتدريب المشرفين والمدرسين المهنيين (الطواقم العليا المرافق).	2- قائمة بأماكن المشرفين والمقررين المؤهلين تنفيذ أعمال الترميم بكفاءة.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ البدء المتوقع
					3- إطلاق وتفعيل البرامج التوعوية التوعوية للمستفيدين (أحكام الحج، الحواجز الصحية، واللوجستية).	4- دعم برامج العمل أو الخدمات التوعوية المخطط، ونسبة استبدال الأجهزة القديمة بأجهزة موفرة.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					5- المتابعة والتقييم المستمر جودة التنفيذ والسلامة لمصلحة في العمل.	6- التقييم النهائي وفحص الأثر وتحديد نسبة نجاح الحملة في تحقيق الأهداف (سلامة الأمان، رضا الحجاج، والعودة الآمنة).	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					7- الإجراءات التشغيلية		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					8- تخصيص الواقع وتحديد الاحتياجات (وضع معايير الاختيار، حصر المستفيدين، تقييم حالة الصحة).		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ البدء المتوقع
					9- تصميم خطة متكاملة وإبرام العقود (تأمين تصاريح الخرج، التفتي، السكن، والإعانة، وعقد اتفاقيات الخدمات).		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
عدد المستفيدين من الايام وولهم من الخدمات الزمنية	كفالة جامعية	المبادرات التنموية ٣	المستهدف	م	1- تحديد وتأهيل الكادر الإشرافي والتطقي واختيار وتدريب المشرفين والمدرسين المهنيين (الطواقم العليا المرافق).	2- قائمة بأماكن المشرفين والمقررين المؤهلين تنفيذ أعمال الترميم بكفاءة.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ البدء المتوقع
					3- إطلاق وتفعيل البرامج التوعوية التوعوية للمستفيدين (أحكام الحج، الحواجز الصحية، واللوجستية).	4- دعم برامج العمل أو الخدمات التوعوية المخطط، ونسبة استبدال الأجهزة القديمة بأجهزة موفرة.	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					5- المتابعة والتقييم المستمر جودة التنفيذ والسلامة لمصلحة في العمل.	6- التقييم النهائي وفحص الأثر وتحديد نسبة نجاح الحملة في تحقيق الأهداف (سلامة الأمان، رضا الحجاج، والعودة الآمنة).	م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					7- الإجراءات التشغيلية		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع
					8- تخصيص الواقع وتحديد الاحتياجات (وضع معايير الاختيار، حصر المستفيدين، تقييم حالة الصحة).		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ البدء المتوقع
					9- تصميم خطة متكاملة وإبرام العقود (تأمين تصاريح الخرج، التفتي، السكن، والإعانة، وعقد اتفاقيات الخدمات).		م / ١ / يتم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر	تاريخ الانتهاء المتوقع

مؤشر الأداء	المبادرات التنفيذية	المستهدف	م	التقييم النهائي وفلاس الآخر وتحديد نسبة الحريجين المستفيدين من الحصول على وظيفة بعد التخرج.	تقرير فني مقرر يوضح نسبة تخرج الطلاب من البرنامج في لمدة المحددة، ونسبة حصولهم على	م / ب / يتم	الكلية	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-ديسمبر
عدد المستفيدين من الأيتم ودولهم من الخدمات الرعوية	عموم	المستهدف	م	1. الشخصيات والاختيار وتحديد الاحتياجات (وضع معايير اختيار المستفيدين، حصر الأعداد، وتقييم الحالة الصحية لمن يحتاجون رعاية خاصة). 2. تصميم خطة متكاملة وإبرام العقود (تأمين حيازات النقل والإقامة والعشاء، وعقد اتفاقيات الخدمات في مكة والمدينة). 3. تحديد وتأهيل الكادر الإداري والعلمي والطبي واختيار وتدريب المشرفين والمترشحين الذين يتلقون الطاقم الطبي المرافق). 4. إطلاق وتفعيل البرنامج التمهيدي التوعوي للمستفيدين (أحكام العمرة، الجوانب الصحية، والولوجية للمرحلة). 5. المتابعة والتقييم المستمر لفحصات سلامة وأمان المستفيدين وأداء المساهمات بكل يسر. 6. التقييم النهائي وفلاس الآخر وتحديد نسبة نجاح الحملة في تحقيق الأهداف (سلامة الأداة، رضا المستفيدين، والعودة الآمنة).	مؤشرات الإنجاز	م / ب / يتم	المشعر		القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-ديسمبر
عدد المستفيدين من الأيتم ودولهم من الخدمات الرعوية	أقطار صنام	المستهدف	م	1. التخطيط وتحديد الاحتياجات (حصر عدد الأيام والأسر المستفيدين وتحديد نوع الوجبات المناسبة). 2. وضع معايير الجودة للوجبات (تحديد قائمة طعام صحية ومغذية، والتعاقد مع مهنيين مؤهلين). 3. تصميم خطة التوزيع أو الإفطار الجماعي (تحديد آليات التوزيع للتميز أو تجهيز مكان الإفطار الجماعي). 4. إطلاق وتفعيل عملية التوزيع اليومي أو بدء فعاليات الإفطار الجماعي. 5. المتابعة والتقييم المستمر لنوعية الوجبات وفعاليتها التوزيع والتعامل مع أي شكاوى. 6. التقييم النهائي وفلاس الآخر وتحديد نسبة رضا المستفيدين عن جودة الوجبة والتنظيم.	مؤشرات الإنجاز	م / ب / يتم	المشعر		القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-ديسمبر
عدد المستفيدين من الأيتم ودولهم من الخدمات الرعوية	سبلطام	المستهدف	م	1. التخطيط وتحديد الاحتياجات (حصر الأماكن والفئات الأكثر حاجة، وتحديد الكميات وأنواع عوات المياه المطلوبة). 2. وضع معايير الجودة للتأمين (مصادم مطابقة المياه للمواصفات الصحية، والتعاقد مع موردين مؤهلين). 3. تصميم خطة التوزيع (تحديد مسارات التوزيع، وتجهيز فرق العمل والمركبات، وتحديد مواعيد التوزيع). 4. إطلاق وتفعيل عملية التوزيع وضمان وصول المياه بانتظام إلى النقاط المحددة. 5. المتابعة والتقييم المستمر لفعالية التوزيع والتعامل مع أي تحديثات لوجستية أو شكاوى. 6. التقييم النهائي وفلاس الآخر وتحديد نسبة تحقيق الالتزام مع المياه في المناطق المستهدفة.	مؤشرات الإنجاز	م / ب / يتم	المشعر		القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-ديسمبر
عدد المستفيدين من الأيتم ودولهم من الخدمات الرعوية	حلبية (الحلبية والوادي المارسي)	المستهدف	م	1. تشخيص الواقع وتحديد الاحتياجات 2. تصميم وتفعيل المشاريع 3. تحديد وتأهيل الكادر 4. إطلاق وتفعيل البرنامج 5. المتابعة والتقييم المستمر 6. التقييم النهائي وفلاس الآخر	مؤشرات الإنجاز	م / ب / يتم	المشعر		القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-ديسمبر
عدد المستفيدين من الأيتم ودولهم من الخدمات الرعوية	فرحة العبد (كسوة وعبيدة النبيم)	المستهدف	م	1. تشخيص الواقع وتحديد الاحتياجات 2. تصميم حملة "فرحة العبد" 3. تحديد وتأهيل الكادر 4. إطلاق وتفعيل البرنامج 5. المتابعة والتقييم المستمر 6. التقييم النهائي وفلاس الآخر	مؤشرات الإنجاز	م / ب / يتم	المشعر		القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-ديسمبر
عدد المستفيدين من الأيتم ودولهم من الخدمات الرعوية	كوبون السلة الغذائية	المستهدف	م	1. تشخيص الواقع وتحديد الاحتياجات 2. تصميم الآلية وعقد الشراكات 3. تحديد وتأهيل الكادر 4. إطلاق وتفعيل البرنامج 5. المتابعة والتقييم المستمر 6. التقييم النهائي وفلاس الآخر	مؤشرات الإنجاز	م / ب / يتم	المشعر		القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-ديسمبر
عدد المستفيدين من الأيتم ودولهم من الخدمات الرعوية	زاد الأسرة (السلة الغذائية المجاورة)	المستهدف	م	1. تشخيص الواقع وتحديد الاحتياجات 2. تصميم الآلية وتأمين الموائد 3. تحديد وتأهيل الكادر 4. إطلاق وتفعيل البرنامج 5. المتابعة والتقييم المستمر 6. التقييم النهائي وفلاس الآخر	مؤشرات الإنجاز	م / ب / يتم	المشعر		القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-ديسمبر
عدد المستفيدين من الأيتم ودولهم من الخدمات الرعوية	سلامتك (الرعاية الصحية)	المستهدف	م	1. تشخيص الواقع وتحديد الاحتياجات 2. تصميم البرنامج 3. تحديد وتأهيل الكادر 4. إطلاق وتفعيل البرنامج 5. المتابعة والتقييم المستمر 6. التقييم النهائي وفلاس الآخر	مؤشرات الإنجاز	م / ب / يتم	المشعر		القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-ديسمبر
مؤشر الأداء	المبادرات التنفيذية	المستهدف	م	1. تشخيص الواقع وتحديد الاحتياجات	مؤشرات الإنجاز	م / ب / يتم	المشعر		القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-ديسمبر

تأمين جودة حياة النبيم من خلال خدمات رعية وتنموية مبتكرة

عدد المستفيدين من الايام وإقليم من الخدمات الزمنية	دفع (مساعدات الشتاء)	المبادرات التنفيذية ٣	المستهدف	م	الإجراءات التشغيلية	٢. تصميم مكونات المساعدة والمساعدات	تحديد مكونات الخدمة والمناطق حملة "دفع" لباريس.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٣. تحديد وتأهيل الكادر	قائمة بالموظفين والفرق التطوعية لفرز وتجهيز وتوزيع المساعدات.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٤. إطلاق وتفعيل البرنامج	بدء عملية توزيع الحظايا الشوية على الأسر المستهدفة.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٥. المتابعة والتقييم المستمر	تقرير توزيع شوية وسجلات استلام من الأسر المستهدفة	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	تقرير ختامي يوضح عدد الأسر المستهدفة وإجمالي المساعدات الموزعة.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
مؤشر الأداء ٢	المبادرات التنفيذية ٣	المستهدف	م	م	الإجراءات التشغيلية	١. تخصيص الواقع وتحديد الاحتياجات	تقرير يحدد الاحتياجات التدريبية للأهيات في مجال التربية ومهارات الطفولة المبكرة.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٢. تصميم برامج تدريبية	خطة تدريبية متعددة بعنوان "ألم هي المعلم الأول" لتعطي المهارات الأساسية (قراءة، مفاهيم	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٣. تحديد وتأهيل الكادر	قائمة بالمدرسات المتخصصات في التربية والطفولة المبكرة.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٤. إطلاق وتفعيل البرنامج	اتصال ورش العمل التدريبية للأهيات وتوزيعهم بملواد التعليمية التطبيقية.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٥. المتابعة والتقييم المستمر	جلسات متابعة لتقييم تطبيقات الاهيات للمهارات المكتسبة مع أطفالهن في المنزل	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	تقرير ختامي يقيس أثر البرنامج على تطور المهارات الأساسية لدى الأطفال بناء على تقييم الاهيات	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
نسبة تحسن مستوى الاسفار المالي والفسي والاجتماعي للمقيم واولادهم	عناية للقيان والقيات	المبادرات التنفيذية ٣	المستهدف	م	الإجراءات التشغيلية	١. تشخيص الواقع وتحديد الاحتياجات	تقرير تشخيصي شامل يحدد الاحتياجات الوجدانية والمعرفية والمهارية والاقتصادية للأيام (القيان)	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٢. تصميم برامج الدعم المكامل	مقرب تدريبية متعددة ومتكاملة تعطي (الدعم النفسي، الوعي التربوي والمالي، لمهارات الحياة	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٣. تحديد وتأهيل الكادر	قائمة بالمدرسين والأخصائين النفسيين والاجتماعيين لمكونين للتعامل مع هذه الأيام في المجالات	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٤. إطلاق وتفعيل البرنامج	إطلاق الدورات التدريبية لخراتمة (المسار الوجداني، المعرفي، المهارى، والاقتصادي) وسجلات	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٥. المتابعة والتقييم المستمر	تقرير متابعة دورية لكل مسار، وقيادات عملية للمهارات المكتسبة (عمل اختيارات الشكاه	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	تقرير قياس أثر ختامي يقيم مدى التطور في القوموات الأربعة لدى الأيام، ونسبة تحكيمهم في إدارة	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
مؤشر الأداء ٢	المبادرات التنفيذية ٣	المستهدف	م	م	الإجراءات التشغيلية	١. تشخيص الواقع وتحديد الاحتياجات	تقرير تشخيصي شامل يحدد الاحتياجات الوجدانية والمعرفية والمهارية والاقتصادية للأهيات	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٢. تصميم برامج الدعم المكامل	مقرب تدريبية متعددة ومتكاملة تعطي (الدعم النفسي، الوعي التربوي والمالي، لمهارات الخريف،	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٣. تحديد وتأهيل الكادر	قائمة بالمدرسات والأخصائيات في المجالات النفسية والتربوية والمالية واخرية.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٤. إطلاق وتفعيل البرنامج	اتصال الدورات التدريبية لخراتمة (الوجداني، المعرفي، المهارى، الاقتصادي) وسجلات المحصور.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٥. المتابعة والتقييم المستمر	تقرير متابعة دورية لكل مسار، وقيادات عملية للمهارات المكتسبة (عمل إنتاج نتائج حصرية أو	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	تقرير قياس أثر ختامي يقيم مدى التطور في القوموات الأربعة لدى الأيام، ونسبة تحكيمهم في إدارة	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
نسبة تحسن مستوى الاسفار المالي والفسي والاجتماعي للمقيم واولادهم	أمان (الدعم الفسي)	المبادرات التنفيذية ٣	المستهدف	م	الإجراءات التشغيلية	١. تشخيص الواقع وتحديد الاحتياجات	تقرير يري لتقييم الاحتياجات النفسية والاجتماعية للأسر المستهدفة.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٢. تصميم برامج الدعم	وثيقة متعددة لبرامج الخدمات الإرشادية ومخبرها وآليات التنفيذ.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٣. تحديد وتأهيل الكادر	قائمة بالأخصائين النفسيين والاجتماعيين المتخصصين لتقييم الخدمات.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٤. إطلاق وتفعيل البرنامج	جدولة الجلسات وبدء تنفيذها مع فواتم المستفيدين بسرية تامة.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٥. المتابعة والتقييم المستمر	تقرير دورية سرية من الأخصائين حول تطور الحالات.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	تقرير ختامي (دون أسماء) يقيس أثر البرنامج على الاستقرار النفسي للأسر.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
مؤشر الأداء ٢	المبادرات التنفيذية ٣	المستهدف	م	م	الإجراءات التشغيلية	١. تشخيص الواقع وتحديد الاحتياجات	استبيان يحدد مستوى الوعي الحالي لدى الأيام.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٢. تصميم برامج تدريبية	خطة تدريبية متعددة حول "أساسيات الإدارة المالية للأسرة".	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٣. تحديد وتأهيل الكادر	قائمة بالمدرسين واخرات الختارين المتخصصين في التخطيط المالي الشخصي.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٤. إطلاق وتفعيل البرنامج	اتصال ورش العمل التدريبية وتوزيع المواد التعليمية وفواتم المحصور.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٥. المتابعة والتقييم المستمر	متابعة شهرية لعدد من الأسر لتقديم استشارات في تطبيق المزايايات.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	تقرير يوضح نسبة الأهيات الثلاثي تحسن في إعداد وتطبيق مزاياية شهرية.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
نسبة تحسن مستوى الاسفار المالي والفسي والاجتماعي للمقيم واولادهم	آلية قياس تحسن مستوى الاستقرار المالي والفسي والاجتماعي للمقيم واولادهم	المبادرات التنفيذية ٣	المستهدف	م	الإجراءات التشغيلية	١. تشخيص الواقع وتحديد الاحتياجات	دراسة مقارنة مرجعية	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٢. تصميم برامج تدريبية	الاطلاع على تجارب الجهات المماثلة خصر العمل الممارسات في تحسين جودة حياة المستفيدين	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٣. تحديد وتأهيل الكادر	عقد ورشة عمل مع عدد من المختصين خصر كافة الخدمات والبرامج الزمنية والتدعيم آلية القياس	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٤. إطلاق وتفعيل البرنامج	تصميم آلية قياس نسبة المساهمة في تحسين جودة حياة المستفيدين	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٥. المتابعة والتقييم المستمر	مراجعة الآلية واعتمادها من صاحب الصلاحية	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	تنفيذ الآلية وتطبيقها على كافة الخدمات والبرامج الزمنية والتدعيم للمستفيدين	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
مؤشر الأداء ٣	المبادرات التنفيذية ٦	المستهدف	م	م	الإجراءات التشغيلية	١. تشخيص الواقع وتحديد الاحتياجات	قياس رضى المستفيدين	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٢. تصميم برامج تدريبية	اعداد تقرير ختامي تنفيذ الآلية ونتائجها	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٣. تحديد وتأهيل الكادر	الاطلاع على تجارب الجهات المماثلة	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٤. إطلاق وتفعيل البرنامج	تصميم آلية قياس رضا المستفيدين واعتمادها	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٥. المتابعة والتقييم المستمر	البحث والعلاقة مع جهة تقنية متخصصة لتطوير آلية تقنية لقياس رضا المستفيدين	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	اعداد آلية تقنية لقياس رضا المستفيدين	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
مؤشر الأداء ١	المبادرات التنفيذية ١	المستهدف	م	م	الإجراءات التشغيلية	١. تشخيص الواقع وتحديد الاحتياجات	تقرير يحدد الطلاب المستهدفين ومسوياتهم الأولية في القدرات.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٢. تصميم برامج تدريبية	خطة تدريبية لدرجات مكثفة متعددة لاختبار القدرات العامة (اللفظي والكمي).	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٣. تحديد وتأهيل الكادر	قائمة بالمدرسين المتخصصين في اختبارات القدرات.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
نسبة التحسن في الأداء الأكاديمي، التعليمي، الاجتماعي	آفاق (القدرات العامة)	المبادرات التنفيذية ١	المستهدف	م	الإجراءات التشغيلية	١. تشخيص الواقع وتحديد الاحتياجات	تقرير يحدد الطلاب المستهدفين ومسوياتهم الأولية في القدرات.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٢. تصميم برامج تدريبية	خطة تدريبية لدرجات مكثفة متعددة لاختبار القدرات العامة (اللفظي والكمي).	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٣. تحديد وتأهيل الكادر	قائمة بالمدرسين المتخصصين في اختبارات القدرات.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٤. إطلاق وتفعيل البرنامج	تقرير يحدد الطلاب المستهدفين ومسوياتهم الأولية في القدرات.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٥. المتابعة والتقييم المستمر	خطة تدريبية لدرجات مكثفة متعددة لاختبار القدرات العامة (اللفظي والكمي).	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	قائمة بالمدرسين المتخصصين في اختبارات القدرات.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٧. المتابعة والتقييم المستمر	تقرير يحدد الطلاب المستهدفين ومسوياتهم الأولية في القدرات.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٨. المتابعة والتقييم المستمر	خطة تدريبية لدرجات مكثفة متعددة لاختبار القدرات العامة (اللفظي والكمي).	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						٩. المتابعة والتقييم المستمر	قائمة بالمدرسين المتخصصين في اختبارات القدرات.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر
						١٠. المتابعة والتقييم المستمر	تقرير يحدد الطلاب المستهدفين ومسوياتهم الأولية في القدرات.	٠١-يناير	٣١-ديسمبر

مؤشر الأداء	المهارات التقنية ١	المستهدف	م	٤. إطلاق وتفعيل البرامج في الفترات للطلاب ٥. متابعة والتقييم المستمر ٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	إجراءات التشغيلية	مؤشرات الإنجاز	المخرج	الثقل	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
نسبة التحسن في الأداء الأكاديمي والعلمي للطلاب المتفهمين ببرامج الدعم العلمي	حصداً (الاختبار التحصيلي)		م	١. تحديد وتفعيل البرامج في فترات القوة والضعف في المواد العلمية الأساسية ٢. تصميم برامج دورات التحصيلي ٣. تحديد وتأهيل الكادر ٤. إطلاق وتفعيل البرامج في دورات التحصيلي ٥. المتابعة والتقييم المستمر ٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	مؤشرات الإنجاز	١. تقرير بحدس سنوات الخطة الحالية لدى المشتركين والزملاء. ٢. قائمة بحدس المواد العلمية للتحسين في التحصيل للاختبار التحصيلي ٣. بدء فصول المراجعة المكثفة وجدولاً وقوائم الطلاب ٤. نتائج دورية للاختبارات الحافزة وتقارير أداء الطلاب في كل مادة. ٥. تقرير تحليلي يوضح متوسط الدرجات المحققة في الاختبار الفعلي والمقارن بالأداء السابق	المخرج	الثقل	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
نسبة التحسن في الأداء الأكاديمي والعلمي للطلاب المتفهمين ببرامج الدعم العلمي	نور حفظ القرآن الكريم		م	١. تخصيص المواقع في حفظ القرآن ٢. تصميم برامج لحفظ القرآن ٣. تحديد وتأهيل الكادر ٤. إطلاق وتفعيل البرامج في حفظ القرآن ٥. المتابعة والتقييم المستمر ٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	مؤشرات الإنجاز	١. تقرير بحدس سنوات الخطة الحالية لدى المشتركين والزملاء. ٢. قائمة بحدس المواد العلمية وجدولاً الخلفات القرآنية. ٣. قائمة بأسماء معلمي وعلميات القرآن الكريم المؤهلين. ٤. إطلاق الخلفات القرآنية وجدولاً التسميع وقوائم الطلاب. ٥. تقارير متابعة دورية لتسويي حفظ والمراجعة لدى الطلاب. ٦. تقرير ختامي يوضح أخطاء الحفظ الذين كُتِبوا حفظ القرآن الكريم	المخرج	الثقل	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
نسبة التحسن في الأداء الأكاديمي والعلمي للطلاب المتفهمين ببرامج الدعم العلمي	مواهب		م	١. تخصيص المواقع وتحديد الاحتياجات في المواهب ٢. تصميم برامج رعاية المواهب ٣. تحديد وتأهيل الكادر ٤. إطلاق وتفعيل البرامج في المواهب ٥. المتابعة والتقييم المستمر ٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	مؤشرات الإنجاز	١. تقرير مسح وتحديد للمواهب المحتملة بين الأبناء والبنات. ٢. قائمة بحدس البرامج صفلاً ورغبةً والمواهب في مجالات متنوعة ٣. قائمة بالمعلمين وخبراء لرعاية المواهب. ٤. بدء ورش العمل والدورات التدريبية وقوائم المشتركين. ٥. تقارير دورية لتقييم تطور أداء المواهبين وتوافقهم من أعضائهم ٦. تقرير ختامي يعرض المواهب التي تم صفحتها وإعدادهم.	المخرج	الثقل	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
نسبة التحسن في الأداء الأكاديمي والعلمي للطلاب المتفهمين ببرامج الدعم العلمي	ارتقاء للتفوق الدراسي		م	١. تخصيص المواقع وتحديد الاحتياجات في التفوق والتحصيل الدراسي ٢. تصميم برامج تعليمية ٣. تحديد وتأهيل الكادر ٤. إطلاق وتفعيل البرامج ٥. المتابعة والتقييم المستمر ٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	مؤشرات الإنجاز	١. تقرير لتحسيني معتمد بحدس السنوات الأكاديمية والاحتياجات. ٢. وثيقة برنامج دعم تعليمي وأكاديمي معتمدة. ٣. قائمة بالمعلمين والمدرسين المؤهلين لتفدية المادة. ٤. تقارير إطلاق البرامج وجدولاً الخضور وقوائم بأسماء الطلاب المتفهمين. ٥. تقارير دورية توضح نسب الخضور والتفاعل ونتائج الاختبارات المرجحة. ٦. تقرير تحليلي مقارن لنتائج القليلة والعالية يوضح نسبة التحسن	المخرج	الثقل	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
عدد الأبناء المؤهلين لسوق العمل	خبرة (التدريب على رأس العمل)		م	١. تخصيص المواقع وتحديد الاحتياجات ٢. تصميم الشراكات وبرامج التدريب ٣. تحديد وتأهيل الكادر ٤. إطلاق وتفعيل البرنامج ٥. المتابعة والتقييم المستمر ٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	مؤشرات الإنجاز	١. بناء قاعدة بيانات بالطلاب المؤهلين للتدريب وكخصائهم الأكاديمية وموقفهم المهنية. ٢. تصميم الشراكات كمرحلة مع ٢٠ شركة ومؤسسة في القطاع الخاص لاستضافة المتدربين. ٣. تحديد ورشة عمل الزامية للمقبلين في البرنامج حول اعلاقيات وبيئة العمل الاحترافية. ٤. توقيع وتنفيذ على الشركات الشريكة بدءاً بدء التدريب الميداني المدة (3-6 أشهر). ٥. تقارير متابعة شهرية من المشرف الميداني في الشركة ومنسق الجمعية لتقييم أداء المتدرب. ٦. تقرير ختامي يوضح في من جهة العمل لكل متدرب، وإصدار شهادة خبرة معتمدة من الشركة والجمعية.	المخرج	الثقل	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
عدد الأبناء المؤهلين لسوق العمل	مخرف رقمي (التدريب التقني المتقدم)		م	١. تخصيص المواقع وتحديد الاحتياجات ٢. تصميم برامج تدريبية ٣. تحديد وتأهيل الكادر ٤. إطلاق وتفعيل البرنامج ٥. المتابعة والتقييم المستمر ٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	مؤشرات الإنجاز	١. إجراء اختبار قبول ومقابلات شخصية لتحديد المرشحين ذوي الشغف والموهبة في المجال التقني. ٢. تصميم منتج تدريب معتمد ومتكامل بالتعاون مع جهات متخصصة في المجال المستهدف. ٣. التعاون مع مدربين محترفين ومختصين لتقديم البرنامج التدريبي. ٤. بدء برنامج التدريب المكثف الذي يجمع بين الجانب النظري والتطبيقات العملية. ٥. مشروع طرح ملئ لكل متدرب (مثال: إنشاء حملة تسويقية متكاملة أو تصميم هوية بصرية). ٦. معرض لعرض مشاريع المتخرج، وإصدار شهادات إتمام البرنامج للمشركين مع علاج من أعضائهم	المخرج	الثقل	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
عدد الأبناء المؤهلين لسوق العمل	اعتماد (الشهادات المهنية الاحترافية)		م	١. تخصيص المواقع وتحديد الاحتياجات ٢. تصميم آلية الدعم ٣. تحديد الشراكة وتوفر الموارد ٤. إطلاق وتفعيل البرنامج ٥. المتابعة والتقييم المستمر ٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	مؤشرات الإنجاز	١. حصر الراغبين في الحصول على شهادات مهنية وتحديد الشهادات الأكثر طلباً في سوق العمل ٢. وضع آلية ومعايير واضحة لاختبار المرشحين وتحديد المراداة المختصة لشهادة. ٣. اعتماد مع معاهد تدريب معتمدة لتوفير الدورات التحضيرية للاختبارات ٤. تسهيل الطلاب المسجلين للشروط في الدورات التحضيرية وسداد رسوم الاختبارات الدولية/الخارجية. ٥. متابعة حضور الطلاب في الدورات وتنشيطهم في الاختبارات التحضيرية لضمان جاهزيتهم. ٦. قائمة بمرضى بأسماء الحاصلين على الشهادات المهنية الاحترافية مع نسخ من شهاداتهم	المخرج	الثقل	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
نسبة الأفراد المستعدين من خدمات الجمعية بسبب التمكن	مسارك المهني (التوظيف المتقدم)		م	١. تخصيص المواقع وتحديد الاحتياجات ٢. تصميم الشراكات وبرامج التأهيل ٣. تحديد وتأهيل الكادر ٤. إطلاق وتفعيل البرنامج ٥. المتابعة والتقييم المستمر ٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	مؤشرات الإنجاز	١. بناء قاعدة بيانات بالباحثين عن عمل من أبناء الجمعية وتصنيف مؤهلاتهم وخبراتهم. ٢. اعتماد شراكات وتوظيف مع ١٥ شركة. وتقديم ورش عمل للمستفيدين في كتابة السيرة الذاتية ٣. فريق عمل متخصص في الموارد البشرية والعلاقات العامة لإدارة الشراكات ومتابعة المستفيدين. ٤. إطلاق وتفعيل برنامج سوي، وترشيح الكفاءات بشكل مباشر للفرص الوظيفية المتاحة لدى ٥. متابعة التوظيف الجديد خلال فترة التجربة (3 أشهر) لضمان استمراريته وتقديم الدعم اللازم. ٦. تقرير سوي يوضح عدد من تم توظيفهم، ومتوسط رواتبهم، ونسبة من استمروا كفاءاً عن الدعم	المخرج	الثقل	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء	المبادرات التنفيذية	المستهدف	الإجراءات التشغيلية	المخرج	الكلفة	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
نسة الأفراد المسجلين عن خدمات الجمعية بسبب المكن	بذرة نجاح (حاصنة المشاريع الصغيرة)			1. تشخيص الواقع وتحديد الاحتياجات	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				٢. تصميم برامج الدعم	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				٣. تحديد وتأهيل الكادر وتوفير التمويل	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				٤. إطلاق وتفعيل البرنامج	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				٥. المتابعة والتقييم المستمر	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				٦. التقييم النهائي وقياس الأثر	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
نسة الأفراد المسجلين عن خدمات الجمعية بسبب المكن	صعق (الإناح الأسري)		المستهدف	الإجراءات التشغيلية	المخرج	الكلفة	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
				1. تشخيص الواقع وتحديد الاحتياجات					١-يناير	٣١-ديسمبر
				٢. تصميم برامج تدريب حربي					١-يناير	٣١-ديسمبر
				٣. تحديد وتأهيل الكادر					١-يناير	٣١-ديسمبر
				٤. إطلاق وتفعيل البرنامج					١-يناير	٣١-ديسمبر
				٥. المتابعة والتقييم المستمر					١-يناير	٣١-ديسمبر
الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء ١	المبادرات التنفيذية ١	المستهدف	الإجراءات التشغيلية	المخرج	الكلفة	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
				1. تحديد الأهداف التشغيلية	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				2. تحديد الأدوات والقفوات التشغيلية	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				3. إعداد الخطة الزمنية للخطة التشغيلية	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				4. مراجعة الخطة وإعدادها من صاحب الصلاحية	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				5. تنفيذ الخطة التشغيلية لبرامج وخدمات ومشايخ الجمعية	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
عدد الأنشطة التشغيلية التي قدأ إلى تعزيز الصورة الذهنية	إعداد وتفعيل خطة مبادرات وأنشطة التشغيلية			6. متابعة وتقييم تنفيذ الخطة التشغيلية وتحسينها	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				7. قياس نتائج الخطة التشغيلية	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
إبراز الصورة الذهنية الإيجابية للجمعية	مؤشر الأداء ٢	المبادرات التنفيذية ٢	المستهدف	الإجراءات التشغيلية	المخرج	الكلفة	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
				1. تحديد الأهداف الإعلامية (تقارير الجاز - مبادرات - أخبار - أيام عطلة)	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				2. تحديد الأدوات والقفوات الإعلامية	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				3. إعداد الخطة الزمنية للخطة الإعلامية	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				4. مراجعة الخطة وإعدادها من صاحب الصلاحية	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				5. تنفيذ الخطة الإعلامية لبرامج وخدمات ومشايخ الجمعية	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
معدل النمو السنوي في عدد المتابعين والتفاعل على المنصات الرقمية للجمعية.	مؤشر الأداء ٣	المبادرات التنفيذية ٣	المستهدف	الإجراءات التشغيلية	المخرج	الكلفة	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
				1. حصر حسابات التواصل التي يمكن تفعيلها (واتسب أعمال - منصة أكس - سناب - إنستقرام)	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				2. فتح الحسابات المخصصة من إدارة الجمعية	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				3. إدارة حسابات التواصل الاجتماعي	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				4. إطلاق الحملات تسويقية ورقية	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				5. متابعة وتقييم تنفيذ الخطة التسويقية وتحسينها	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء ١	المبادرات التنفيذية ١	المستهدف	الإجراءات التشغيلية	المخرج	الكلفة	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
				1. تقرير رقمي ويائي	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
تحقيق التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة	مؤشر الأداء ٢	المبادرات التنفيذية ٢	المستهدف	الإجراءات التشغيلية	المخرج	الكلفة	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
				1. دراسة احتياج الجمعية من الشركات المتضمنة والاستراتيجية وتصنيفها	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				2. تحديد إجراءات وفلاخ وعقد العمل لعقد الشركات	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				3. مراجعة الإجراءات والسياسات والبطون وإعدادها من صاحب الصلاحية	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				4. تطبيق الآلية وشرحها على العاملين ذوي العلاقة	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				5. إحصاء عدد البرامج والخدمات الناجمة التي تحت عبر الشركات	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
عدد الشركات الاستراتيجية المتابعة	مؤشر الأداء ٣	المبادرات التنفيذية ٣	المستهدف	الإجراءات التشغيلية	المخرج	الكلفة	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
				1. ملف تسويقي تعريفى بالبرامج والمشاريع	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				2. عقد شراكة معشني	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				3. تقرير نتائج التواصل مع الشركاء	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				4. عقود شراكة معصدة	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				5. تحليل ودراسة نتائج عقود الشركات المعصدة	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
نسة الزيام معيار المنبر المؤسسي	مؤشر الأداء ١	المبادرات التنفيذية ٢	المستهدف	الإجراءات التشغيلية	المخرج	الكلفة	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
				1. الإطلاع على نماذج معايير العمل المؤسسي محلياً	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				2. عقد ورشة عمل لأختيار النموذج المناسب للجمعية	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				3. اعتماد النموذج المقترح من صاحب الصلاحية	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				4. تدريب الوحدات الإدارية في الجمعية على تطبيق النموذج المعتمد	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
				5. تقييم الجمعية بناء على النموذج المعتمد من تقييم داخلي	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر
نسة الزيام معيار المنبر المؤسسي	مؤشر الأداء ١	المبادرات التنفيذية ٢	المستهدف	الإجراءات التشغيلية	المخرج	الكلفة	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع
				1. إعداد وتفعيل خطة التحسين للمؤسسي للوصول لنتائج المسهدة	م / د / يتم				١-يناير	٣١-ديسمبر

مؤشر الأداء ٢	المبادرات التنفيذية ٢	المستهدف	٧	تقييم الجمعية بناء على النموذج المخصص من مقيم خارجي	نتائج التقييم الخارجي	٧ / تم / تم	مؤشرات الإنجاز	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-٠١-٢٠٢٠
إجمالي الجوائز والاعتمادات المحققة	حصة عمل للمشاركات في الجوائز الخيرية أو الاعتمادات في الوحدة والتبني		٧	وضع خطة عمل خصص الجوائز الخيرية والتبني لتبني المؤسسات والاعتمادات تشكيل لجنة للمشاورات والتسجيل في الجوائز الخيرية دراسة متطلبات الجوائز وحلها وعرض شروط الجوائز الخيرية تقديم نماذج لأداء الجمعية مقابلة مع الجوائز الخيرية تقديم نماذج مقابلة مع الجوائز الخيرية والتبني وضع مؤشرات أداء رئيسية لتبني القبول والتسجيل تقديم الجمعية بناء على المعايير بناء على النتيجة الصادرة من موقع الخارطة	قائمة بعامات لتبني قائمة للمشاركات والتسجيل في الجوائز الخيرية قائمة بالطلبات تقرير بالتبني تقرير مقابلة مع الجوائز الخيرية والتبني قائمة بالمؤشرات تقديم الجمعية بناء على المعايير بناء على النتيجة الصادرة من موقع الخارطة	٧ / تم / تم	مؤشرات الإنجاز	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-٠١-٢٠٢٠
نسبة تحقيق مؤشرات الخطة التشغيلية السنوية	اعداد خطة تشغيلية سنوية		٧	تحديد المؤشرات ومسئولياتها ومهام ومسؤوليات الخطة التشغيلية تقسيم المؤشرات وتحديد المسؤوليات الخطة التشغيلية تقديم مهام وإجراءات الخطة التشغيلية قبول أداء تنفيذ الإجراءات التشغيلية والجمعية رفع التقارير الدورية ونتائج مؤشرات تنفيذ الخطة التشغيلية التحسين المستمر وتقييم الإجراءات التشغيلية	قرار التشغيل مقابلة مع المؤشرات ومسئولياتها ومهام ومسؤوليات الخطة التشغيلية تقسيم المؤشرات وتحديد المسؤوليات الخطة التشغيلية تقرير بالتبني دوري قبول أداء تنفيذ الإجراءات التشغيلية والجمعية تقرير وإحصائيات تنفيذ الخطة التشغيلية تصويبات التحسين	٧ / تم / تم	مؤشرات الإنجاز	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-٠١-٢٠٢٠
مؤشر الأداء ٥	المبادرات التنفيذية ٥	المستهدف	٧	اعداد اخصائي حراس	قرار اعداد نموذج لاتي الجمعية	٧ / تم / تم	مؤشرات الإنجاز	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-٠١-٢٠٢٠
نسبة درجة الخمركة	لجنة وتطبيق معايير الخمركة في الامتثال والالتزام والتشفافية والسلامة المالية		٧	الاطلاع على نتائج معايير العمل الخمركة المخصصة من المركز الوطني لتبني القطاع غير الربحي اعداد اخصائي حراس تقديم نموذج الخمركة تقديم نموذج الخمركة تقديم الجمعية بناء على نظام الإحصاء والتقييم الذاتي بواقع المركز اعداد وتقييم خطة العمل الخمركة للمؤسسة لتبني الخمركة تقديم الجمعية بناء على نظام الإحصاء والتقييم الذاتي بواقع المركز	قرار اعداد نموذج لاتي الجمعية وتقديم معايير العمل الخمركة المخصصة من وزارة الموارد البشرية قرار اعداد نموذج لاتي الجمعية تقرير ووش التدريب نتائج التقييم الذاتي تقديم خطة العمل الخمركة نتائج التقييم الذاتي	٧ / تم / تم	مؤشرات الإنجاز	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-٠١-٢٠٢٠
مؤشر الأداء ١	المبادرات التنفيذية ١	المستهدف	٧	حصر الاحياج الوطني بناء على العيكن التتبني والوطني المخصص استقطاب كوادر وطنية حسب احتياج الخطة إجراءات مهنية فقرة المرشحين إشغال المقبولين حسب العيكن الوطني تحديد العقود الشاغرة حسب العيكن الوطني رفع تقرير دوري	قائمة بالاحتياج قائمة ببيانات المرشحين كشف بأسماء المرشحين خطوات متابعة قائمة بالموظفين السالطين تقرير الدوري	٧ / تم / تم	مؤشرات الإنجاز	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-٠١-٢٠٢٠
مؤشر الأداء ٢	المبادرات التنفيذية ٢	المستهدف	٧	تحديد وحصر احتياج الأرقام والإدارات من القرض التطوعية رفع القرض من خلال منصة العمل التطوعي إجراءات مهنية فقرة المرشحين الدعم والإشراف والتدريب تسجيل الساعات التطوعية للموظفين رفع تقرير دوري	قائمة بالقرض عدد القرض التطوعية عدد المرشحين تقرير متابعة ساعات تطوعية تقرير دوري	٧ / تم / تم	مؤشرات الإنجاز	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-٠١-٢٠٢٠
مؤشر الأداء ٣	المبادرات التنفيذية ٣	المستهدف	٧	تحليل ودراسة الاحتياج التدريبي لكافة الموظفين اعداد الخطة السنوية للبرامج التدريبية بناء على دراسة الاحتياج مراجعة الخطة السنوية واعتمادها من صاحب الصلاحية البحث والتفكير مع جهات متخصصة في التدريب والتأهيل تنفيذ الخطة التدريبية للتأكد من تقديم نتائج تنفيذ الخطة التدريبية	تقرير نتائج التحليل تقرير الخطة السنوية قرار اعداد الخطة السنوية تقرير التنفيذ تقرير نتائج نسبة الأداء نسبة الرضى	٧ / تم / تم	مؤشرات الإنجاز	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-٠١-٢٠٢٠
مؤشر الأداء ٤	المبادرات التنفيذية ٤	المستهدف	٧	دراسة نظام الرواتب والعمولات اخلتي وإصلاحه بما يتفق حوافز أكبر لدى العاملين وضع نظام حوافز مرتبطة بنظام قياس الأداء واعتمادها تكرار دوري للعاملين في قسم مجالات التبرع والابتكار والتأهيل والتأهيل اجتماعات دورية وورش عمل ولقاءات تطويرية للموظفين قبول أداء الموظف ودراسة المهارة قبول رضى الموظفين	تقرير الخطة السنوية قرار اعداد الخطة السنوية تقرير التنفيذ تقرير نتائج نسبة الأداء نسبة الرضى	٧ / تم / تم	مؤشرات الإنجاز	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-٠١-٢٠٢٠
نسبة تحسن الأداء المهني لفرق العمل	بناء على بيئة ترفيهية تعليمية قيمة للاثبات		٧	تحسين الواقع وتحديد الاحتياجات تصميم البيئة والدعم المتكامل تحسين الأرض وتأهيل الكادر إطلاق وتفعيل أعمال البناء المتابعة والتقييم المستمر الافتتاح وقبول الأثر	تقرير في بحث المساحات المطلوبة بناء على الاحتياجات الوحدانية والهيأة للأبنام مخططات خدمية معدمة تراعي "حاجة الحياة" والوازن بين التعلم والترفيه مقال ملخص أو قرار تخصيص الأرض، وتشكيل اللجنة الهندسية والفنية المشرفة. تقرير الإنجاز الإنشائي للمباني وحدود رمية مراحل التنفيذ (علم، تشطيب، تأثيث). تقرير دورية لمطابقة التنفيذ مع المواصفات الفنية والتعليمية المستهدفة. تقرير جاهزية المكان وقبول مدى رضا المستفيدين عن البيئة الجديدة.	٧ / تم / تم	مؤشرات الإنجاز	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-٠١-٢٠٢٠
مؤشر الأداء ٤	المبادرات التنفيذية ٢	المستهدف	٧	تحسين الواقع وتحديد الاحتياجات تصميم منظومة النقل المتكاملة تأمين الأصول وتأهيل الكادر	حصر شامل لأعداد الأبنام المستفيدين وتوزيعهم الجغرافي وغطاء التجمع المطلوبة. تقرير سياسة نقل آمن، وتحديد أنواع المركبات (حافلات، سيارات خاصة) وحدود المواهب. إشراء أو استئجار حافلات مطابقة للمواصفات، وتعيين سائقين مؤهلين وراقبين تربويين.	٧ / تم / تم	مؤشرات الإنجاز	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-٠١-٢٠٢٠
نسبة تحسن الأداء المهني لفرق العمل			٧	تحسين الواقع وتحديد الاحتياجات تصميم منظومة النقل المتكاملة تأمين الأصول وتأهيل الكادر	حصر شامل لأعداد الأبنام المستفيدين وتوزيعهم الجغرافي وغطاء التجمع المطلوبة. تقرير سياسة نقل آمن، وتحديد أنواع المركبات (حافلات، سيارات خاصة) وحدود المواهب. إشراء أو استئجار حافلات مطابقة للمواصفات، وتعيين سائقين مؤهلين وراقبين تربويين.	٧ / تم / تم	مؤشرات الإنجاز	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	٣١-٠١-٢٠٢٠

العمل	مؤشر الأداء ٤	المبادرات التنفيذية ٤	المستهدف	م	الإجراءات التشغيلية	مؤشرات الإنجاز	التكلفة	المسؤول عن التنفيذ	القسم المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البدء المتوقع	٠١ - يناير	٣١ - ديسمبر

